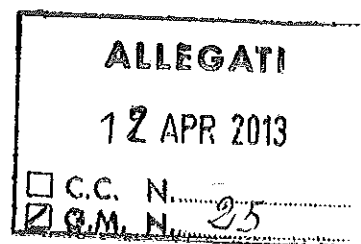


# COMUNE DI FOLLO

Provincia di La Spezia

OIV

Verbale n.1/2012



**Oggetto: istituzione OIV anno 2012**

In data 2 ottobre 2012, l'OIV (istituito con delibera di GC n.64 del. 22/09/2012) si è riunito per procedere all'avvio delle attività di valutazione relative all'anno in corso.

L'OIV ha preso visione del sistema di valutazione utilizzato per la distribuzione delle risorse relative al raggiungimento dei risultati in vigore. L'OIV ritiene di utilizzare la metodologia in vigore solo per l'anno 2012) e di proporre un nuovo sistema di valutazione maggiormente rispondente alle novità normative per l'anno 2013. A tal proposito l'OIV proporrà nel prossimo verbale le nuove metodologie.

L'OIV ha preso visione della bozza del Piano degli Obiettivi di Performance 2012 adottato dalla Giunta Comunale. L'OIV considera positivamente il peso attribuito ai singoli obiettivi, ma ritiene indispensabile migliorare il campo degli indicatori e dei valori attesi, al fine di permettere una corretta misurabilità del grado di raggiungimento. Al tal proposito, l'OIV si rende disponibile ad un incontro specifico con il Segretario e tutti i Responsabili di Servizio.

L'OIV valuterà il raggiungimento degli obiettivi secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali sui quali, a seguito di certificazione, si procederà alla valutazione delle Posizioni Organizzative al fine di liquidare la retribuzione di risultato.

**Affida**

Alle Posizioni Organizzative la competenza di fornire:

- il report **intermedio** per l'anno **2012 entro il 15 novembre 2012**
- il report **finale** atto all'utilizzo sia della valutazione delle PO che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004 per l'anno **2012 entro il 31 gennaio 2012**

### **Rammenta**

che nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero di progetti di miglioramento in orario di lavoro;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate all'OIV per le attestazioni di propria competenza.
4. autorizzate dalla Giunta Comunale

**Si evidenzia inoltre che l'importo dei fondi per la produttività 2011-2012-2013 non potranno essere superiore all'importo del fondo 2010.**

### **Considera**

Necessario avviare un confronto con la Giunta, la Conferenza delle PO e con le OO.SS al fine di adeguare il sistema di valutazione permanente.

### **Ritiene**

Per quello che concerne la valutazione del Segretario Comunale di proporre un nuovo sistema di valutazione per l'anno 2012 (**allegato n.1**).

### **Rammenta**

che l'art 11 del D. Lgs. n°150/2009 dispone che ogni amministrazione adotti un Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, da aggiornare annualmente, in cui siano specificate le modalità, i tempi di attuazione, le risorse dedicate e gli strumenti di verifica dell'efficacia delle iniziative.

L'OIV ha il compito di vigilare sulla corretta applicazione da parte dei dirigenti del Piano per la trasparenza e l'integrità, la cui mancata adozione ed attuazione comporta il divieto di erogazioni della premialità.

A tal riguardo l'OIV richiede all'AC che siano pubblicati nella sezione Trasparenza, Valutazione e Merito i documenti presenti nella Griglia della Trasparenza (**allegato n.2**)

### **OIV**

Dott. Matteo Francavilla

